

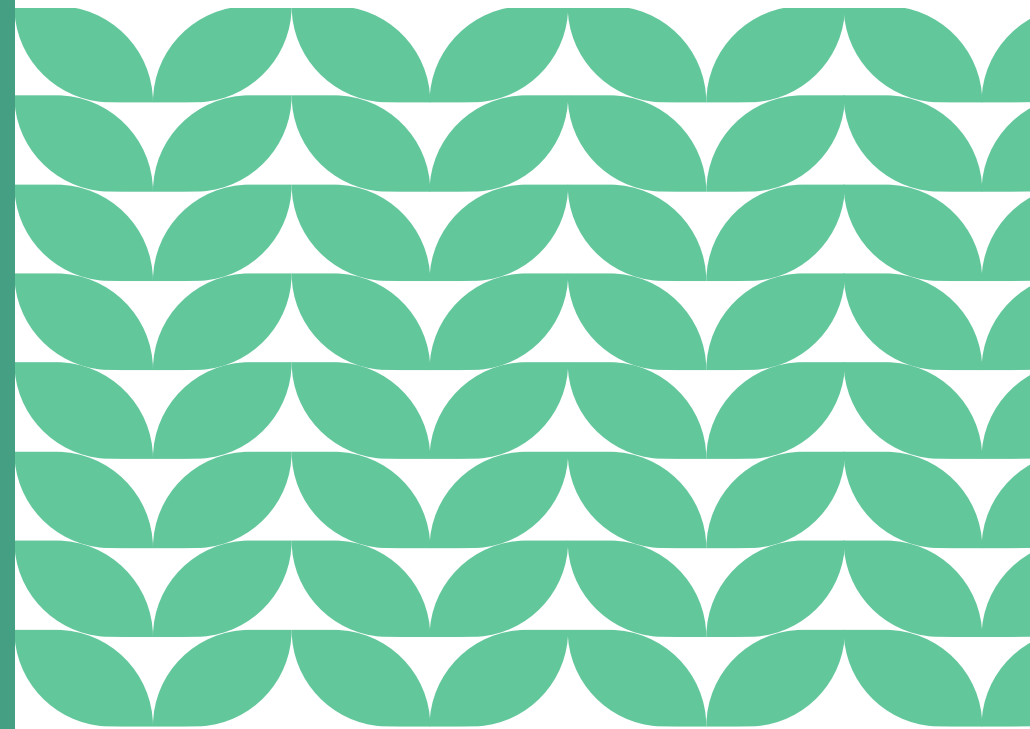
# Strategiakartta ja strategisten päämäärien mittarit

KVALT 10.10.2022, § 79 liite

Myöhemmin (talousarvion hyväksymisen yhteydessä) valtuuston hyväksyttäväksi tuotavat uudet mittariaihiot ovat **punaisella värillä (luonnoksia)**.

Kaupunginvaltuusto palautti erillisenä kokonaisuutena valmisteltavaksi seuraavat väestönkasvuun liittyvät mittarit, jotka **merkattu keltaisella**. Nämä mittarit yhteensovitetaan ja tuodaan päätöksentekoon talousarvion hyväksymisen:

- Väestönkasvu, ka. % vuodessa
- Verotulojen kasvu
- Valmistuvat asunnot, lkm/vuodessa
- Yksityisten työpaikkojen määrän kasvu, %
- Taseen kertynyt ylijäämä, e/asukas ja
- Lainamäärä, euroa/asukas.





STRATEGIAKARTTA: painopisteet, visio, missio, arvot ja neljään näkökulmaan kirjatut strategiset päämäärät (A1-H1).

(Visuaalinen ilme päivitetään kaupunginvaltuuston hyväksyttyä sisällöllisesti neljä näkökulmaa ja strategiset päämäärät mittareineen.)

**KESTÄVÄ JA HALLITTU KASVU**

**VIREÄ KAUPUNKIELÄMÄ**

**AJOISSA AUTTAMINEN**

## JÄRVENPÄÄLÄISET

### A1: Kukoistava kaupunki

Järvenpäässä eletään luovaa ja yhteisöllistä elämää. Mahdollistamme ja kehitämme liikumista, vilkasta vihreää kaupunkikeskustaa, järviympäristöä ja kukoistavaa kulttuuria. Nostamme näkyväksi ainutlaatuista historiaamme.

### A2: Kasvun paikka ihmisille ja yrityksille

Järvenpää tarjoaa mahdollisuuksia kehittyä ja kasvaa. Olemme houkutteleva, hallitusti kasvava kaupunki, joka vetää puoleensa asukkaita ja osaamista. Kehitämme kaupunkia ja tarjoamme tukea siten, että yrityksillä on mahdollisuus kasvaa ja kansainvälistyä.

### A3: Yksilöllinen huomioiminen

Tuemme oikea-aikaisesti ja tarpeenmukaisesti elämän eri vaiheissa. Järvenpäässä varttuvat lapset ja nuoret saavat parhaan mahdollisen perustan tulevaisuuden rakentamiseen. Mahdollistamme hyvinvointia lähtökohdista riippumatta.

*”Järvenpääläiset voivat hyvin ja asiat hoituvat sujuvasti metropolialueen pohjoisessa keskuksessa.”*

## TALOUS JA VAIKUTTAVUUS

### T1: Vastuullisuus ratkaisuisissa

Kaupungin talous on tasapainossa ja toimintamme on hyvinvoinnin ja ympäristön näkökulmasta kestävä ja vaikuttava. Teemme vastuullisia päätöksiä ja investointeja tulevaisuuteen.

*”Rakennamme yhdessä kaupunkia, jossa järvenpääläisellä on turvalliset juuret ja kantavat siivet.”*

## PROSESSIT

### P1: Viisas ja oikea-aikainen toiminta

Vaikuttavien päätösten ja toiminnan taustalla yhdistyvät asiantuntemus ja laadukas tieto. Kehitämme tiedolla johtamisen menetelmiä sekä henkilöstön asiantuntijuutta tietotyössä. Palvelujen sujuvuus paranee palvelujen muotoilua, automatisaatiota ja tekoälyä hyödyntämällä.

## HENKILÖSTÖ

### H1: Onnistumisia ja iloa mahdollistava työyhteisö

Menestyksemme perustuu yhteisöohjautuvuuteen ja valmentavaan kulttuuriin, jossa taidokas yhteistyö, verkostot ja kunnioittava vuorovaikutus ovat rikkaus. Järvenpään kaupunki tunnetaan arvostettuna työnantajana.

*Oikeudenmukaisuus*

*Rohkeus*

*Vastuullisuus*

A1: Kukoistava kaupunki	Lähtötaso	Tavoite 2026	Tavoite 2030
Järvenpäässä on matkailijoille riittävästi nähtävää ja vierailukohteita, ka. 1-5 (Imagotutkimus)	2021: 3,3 (kaikki vast.)	3,5	3,8
Keskustassa liikkuvien ihmisten määrän kasvu, % (Visitory-data)	2022 taso (kun valmis)	15 %	35 %
Koen olevani osa järvenpääläistä yhteisöä, ka. 1-5 (Imagotutkimus)	2021: 3,46	3,6	3,8
Harrastaa jotakin vähintään yhtenä päivänä viikossa, % *PO 4. ja 5. lk	2021: 83,7 %;	85 %; 97 %	85 %; 97 %;
Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa, % *PO 8. ja 9. lk; lukio; aol (Kouluterveyskysely)	96,4 %; 98,6 %; 95,1 %	99 %; 96 %	99 %; 96 %
Päivittäisen elämänsä erittäin tai hyvin turvalliseksi kokeneiden osuus, % (Terve Suomi)	2020: 75,4 %	83 %	85 %
Terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien osuus, % (Terve Suomi)	2020: 56,2 %	47 %	40 %
Osallisuuden kokemus: osallisuusindikaattori, asteikko 0-100 (Terve Suomi)	Uusi mittari (vuoden 2022 kyselystä)	Nousee lähtötasosta	Määritellään lähtötason pohjalta
Äänestysprosentti kuntavaaleissa, % (vuosina 2025 ja 2029)	2021: 51,9	xxx	xxx
Omaisuus- ja väkivaltarikollisuuden määrä	xxx	xxx	xxx

A2: Kasvun paikka ihmisille ja yrityksille	Lähtötaso	Tavoite 2026	Tavoite 2030
Väestön kasvu, ka. % vuodessa (Tilastokeskus)	31.12.2021: 45 226	ka. 1,2 %/v. (48 000 as.)	ka. 1,2 %/v. (50 350 as.)
Kasvavien yritysten määrä, kpl (liikevaihtoaan >5 % kasvattaneiden yritysten määrä, liikevaihto > 50 000 e/v.)	2021: 364	440	530
Verotulojen kasvu, liukuva ka. % vuodessa (3 vuoden liukuva ka., verotason muutokset eliminoituna, indeksin pohjatasona 2022)	xxx	xxx	xxx
Valmistuvat asunnot, lkm/vuodessa	2021: 576	566 as./v. (yht. 1698)	566 as./v. (yht. 4528)
Nuorisotyöttömyys: 15-24 -vuotiaiden työttömien osuus kaikista työttömistä työnhakijoista, % (*Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Nurmijärvi, Tuusula)	31.12.2021: Jpää 13,7 % *Keski-Uusimaa ka. 12,2 %	12 %	10 %
Työttömyysaste: 15-74-vuotiaiden työttömien osuus saman ikäisestä työvoimasta, % (*Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Nurmijärvi, Tuusula)	31.12.2021 Jpää 9,4 % *Keski-Uusimaa ka. 9,3 %	9 %	8,5 %
Työpaikkaomavaraisuusaste, %	2020: 64,9 %	68,8 %	73 %
Yksityisten työpaikkojen määrän kasvu, %	2020: 9100 yks. työpaikkaa	1,5 %/v (9950)	1.5 %/v (10400)
Järvenpään keskimääräinen koulutustaso (Tilastokeskus) 1) Perusasteen jälkeisen tutkinnon suorittaneiden osuus 15-vuotta täyttäneestä väestöstä, % 2) Korkeakoulu- tai tutkija-asteen suorittaneiden osuus 20-vuotta täyttäneestä väestöstä, %	31.12.2020 1) 74,9 % 2) 26,4 %	1) 77 % ?? 2) 28,5 % ?	1) 79 % ?? 2) 30,5 % ?
Järvenpään Opiston opiskelijamäärä, kurssilaiset	2022: 9400 kurssilaista	11600	12800

A3: Yksilöllinen huomioiminen	Lähtötaso	Tavoite 2026	Tavoite 2030
Kelpoisen henkilöstön osuus perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstöstä, % (pl. ohjaajat/avustajat/hanketyöntekijät/sivutoimiset tuntiopettajat)	20.9.2021: PO 87 %, 30.4.2021: VAKA 91 %	PO 90 % VAKA 93 %	PO 93 % VAKA 95 %
Lapseni oppimista tuetaan riittävästi, ka. 1-5 (perusopetuksen huoltajakysely)	2021: 3,8	4,0	4,3
Lapseni kasvua, kehitystä ja oppimista tuetaan riittävästi ja oikea-aikaisesti, ka. 1-5 (VAKAn huoltajakysely)	Uusi mittari	4,5	4,7
Positiivinen mielenterveys-mittarin pistemäärä asteikolla 7-35p, ka. (Terve Suomi)	2020: 24,1	25	26
Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus, % (Terve Suomi)	56,5 %	60 %	65 %
Tyytyväinen elämäänsä, % *PO 4. ja 5. lk	2021: 83,4 %;	85 %; 66 %;	86 %; 70 %
Tyytyväinen elämäänsä tällä hetkellä, % *PO 8. ja 9. lk; lukio; aol (Kouluterveyskysely)	64,7 %; 69,3 %; 68 %	70 %; 70; %	72 %; 72 %

T1: Vastuullisuus ratkaisuisissa	Lähtötaso	Tavoite 2026	Tavoite 2030
Taseen kertynyt ylijäämä, e/asukas	TP2021: 315 TPE2022: 159/59	425	650
Lainamäärä, e/asukas	TP2021: 4793 TPE2022: 5677	6000	5000
Tuusulanjärven veden laatu	2019: tyydyttävä	tyydyttävä+	hyvä
<p><b>Viherkerroin (LAI- ja/tai EVI-indeksiin pohjautuva aikasarja ja mittari)</b></p> <p><i>Valmistelijoiden pohdintaa: Perustuvat ilmakehään, jossa analysoidaan pääasiassa puunlatvustoja. Kasvavassa kaupungissa metsät eivät lisäänty, vaikka kaupunkiin istutetaan puita ja lisätään kasvillisuutta. Rakennetuille alueille istutetut taimet näkyvät 10 vuoden kuluttua, mm. katuvarsien puut eivät näy indeksissä. Koko kaupungin kasvillisuuden pinta-ala ei lisääntynyt, kun kaupungissa tehdään laajentuvaa pientalorakentamista. Jos puustoa halutaan kuitenkin mitata, käytettävissä oleva mittari on <b>HSY:n "latvusindeksi"</b>.</i></p> <p><i>Toisaalta, mikäli halutaan kehittää ja mitata tiiviillä alueella kaupunkivihreää ml. laadukkaita kaupunkipuistoja, voisi käyttää indeksiä, joka liittyy vihreyteen myös kustannusnäkökulman: "<b>alueellinen viherkerroin</b>".</i></p>	Uusi mittari	tasossa ei muutoksia	taso paranee
HYTE-kerroin, e/asukas (Sotkanet)	2021: 17,8 e/asukas	+ 10 %	+ 10 %
Kaupungin toiminnassa syntyvät sekajätteet (Ympäristövahti), %	2021: 1042 tonnia	- 5 % (990 t)	- 4 % (950 t)
Kaupungin toiminnassa syntyvät biojätteet (Ympäristövahti), %	2021: 160 tonnia	- 5 % (152 t)	-4 % (146 t)

<b>P1: Viisas ja oikea-aikainen toiminta</b>	<b>Lähtötaso</b>	<b>Tavoite 2026</b>	<b>Tavoite 2030</b>
Järvenpäässä pyritään ottamaan kaupunkilaiset mukaan kaupungin kehittämiseen, ka. 1-5 (Imagotutkimus)	v. 2021: 3,04	3,3	3,7
Olen järvenpääläisenä tyytyväinen kunnan päätöksentekoon, ka. 1-5 (Imagotutkimus)	Uusi mittari	3,3	3,7
Arkielämän asioiden hoito Järvenpäässä sujuu hyvin ja helposti, ka. 1-5 (Imagotutkimus)	3,85	4,0	4,3
Asiakastyytyväisyys sähköisen asioinnin palveluihin, kokonaisarvosana (Net Promoter Score)	Uusi mittari (kehittelyssä)	70 % maksimiarvosta	80 % maksimiarvosta
Niiden osuus, jotka ovat tyytyväisiä asuinalueensa olosuhteisiin, % (Terve Suomi)	85,1 %	85,5 %	86 %
<b>H1: Onnistumisia ja iloa mahdollistava työyhteisö</b>	<b>Lähtötaso</b>	<b>Tavoite 2026</b>	<b>Tavoite 2030</b>
Ongelmatilanteessa saan tukea toisilta, ka. 1-5 (TYHY-kysely)	Uusi mittari	4	4,5
Olen innostunut työstäni: muutaman kerran viikossa tai päivittäin, % (TYHY-kysely)	2020: 81 %	85%	90 %
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin, ka. 1-5 (TYHY-kysely)	2020: 3,6	4	4,3
Työyhteisömme työskentelee tavoitteellisesti ja tuloksellisesti: melko tai täysin samaa mieltä, % (TYHY-kysely)	2020: 81,8 %	85%	88 %
Suosittelisi nykyistä työpaikkaa tuttavalle, % (TYHY-kysely)	2020: 74,2 %	75 %	80 %
Järvenpään kaupunki on tai olisi houkutteleva työnantaja, ka. 1-5 (Imagotutkimus)	2021: 2,89	3,5	3,8
Terveysperusteiset poissaolot, kalenteripäivää vuodessa/työntekijä (palkkajärjestelmä)	2020 13,6; 2021 12,6	11,5	10,5
<b>Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan % (TYHY-kysely)</b>	<b>2020: 3,2</b>	<b>3,5</b>	<b>3,8</b>